

maszki dw 9 14.03.202

URZĄD MIEJSKI W LĘBORKU
BIURO RADY MIEJSKIEJ
WPLY 13-03-2023 NEŁO
ilość zał. 214/2023
podpis *[Signature]* Miejsce i data sporządzenia dokumentu

URZĄD MIEJSKI W LĘBORKU
KANCELARIA OGÓLNA
4090 09-03-2023
WPLYNEŁO
il.zał. podpis *[Signature]*

*KSWiP
Poz dw
R LL*

Dane nadawcy

PAWEŁ MIELEWCZYK
PESEL: *[Signature]*
Telefon: *[Signature]*
Email: *[Signature]*

2023-03-08

Dane adresata

URZĄD MIEJSKI W LĘBORKU (84-300 LĘBORK, WOJ.
POMORSKIE)

*P. Mielewcyk
da BRM*

*BRM
100323
[Signature]*

PETYCJA

Mała ilość ofert pracy dla osób niepełnosprawnych na terenie Lęborka oraz Powiatu Lęborskiego

Paweł Mielewczyk Lębork 08.03.2023

[Signature]

Rada Miasta Lęborka
ul. Armii Krajowej 14
84-300 Lębork

Dzień Dobry, chcę Państwu przestawić problem, osób niepełnosprawnych na rynku pracy w Lęborku.

W ostatnim czasie dostałem odpowiedź z Urzędu Pracy na temat, dotyczącej sprawy: ilości skierowanych oferty pracy dla osób niepełnosprawnych.

W 2022 r. wpłynęło 2837 ofert pracy.

W 2022 r. wpłynęło 31 ofert pracy, dla osób niepełnosprawnych. To jest 1,09 %, ilości oferty pracy, które wpłynęły w 2022 r. Jest to bardzo mała ilość ofert, w stosunku do ilości osób niepełnosprawnych na terenie Lęborka.

Moim zdaniem Urząd Miasta Lęborka, powinniśmy jako zachęcić przedsiębiorców, np. firmy logistyczne, żeby otworzyć nowe magazyny na naszym terenie w związku budową nowej S6, daje to nowe możliwości. Nowe miejsca pracy na naszym terenie.

- zmniejszenie podatków dla firm które będą chciały zainwestować na terenie Lęborka.
- dać jakie upusty dla firm które chcieliby zatrudnić osoby niepełnosprawne.
- zwiększenie ilości zakładów pracy chronionych dla osób niepełnosprawnych.
- zrobienie akcji informacyjnej na terenie Lęborka oraz okolic że warto zatrudnić osoby niepełnosprawne.

Zależy mi żeby osoby niepełnosprawne na naszym terenie, miały jakieś zatrudnienie.

Mało jest firm na naszym terenie, które chcą zatrudnić osoby niepełnosprawne. Taka osoba jest wykluczona ze społeczeństwa, często z tego powodu jest w depresji. Posiada niską samoocenę.

Zależy mi bardzo, żeby Rada Miasta Lęborka, zajęła się tą sprawą.

Z Poważaniem Paweł Mielewczyk

✓ ograniczenie jawności na podstawie art. 1 ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016)

B

Załączniki:

Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć oprogramowania do weryfikacji podpisu. Data złożenia podpisu:
2023-03-08T19:37:56.831+01:00

Podpis elektroniczny



**Centrum
Aktywizacji
Zawodowej**

POWIATOWY URZĄD PRACY
84-300 Lębork, ul. Gdańska 35
Tel/fax (59) 8623 728, 8623 744
www.lebork.praca.gov.pl;
email: gdle@praca.gov.pl



CAZ-UR.7410.4.2023.HK

Lębork, dnia 08.03.2023r.

**Pan
Paweł Mielewczyk**
e-mail:

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku w odpowiedzi na e-mail z dnia 01.03.2023r. informuje, że w 2022 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 2837 ofert pracy, w których pracodawcy określili niezbędne wymagania (w tym kwalifikacje) które muszą /powinni spełniać przyszli kandydaci do pracy.

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagania zawarte w ofercie pracy nie mogą naruszać zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i nie mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religie, narodowość, przekonania polityczne, przynależność, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientacje seksualną.

Każda osoba, która poszukuje pracy i spełnia wymagania pracodawcy zawarte w konkretnej ofercie pracy może ubiegać się o zatrudnienie, o ile stan zdrowia pozwala na jej wykonywanie, a lekarz medycyny wyda orzeczenie o zdolności do pracy na określonym stanowisku.

Jednocześnie informujemy, iż w 2022 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 31 ofert pracy skierowanych tylko i wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami.

- ✓ ograniczenie jawności na podstawie art. 1 ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016)