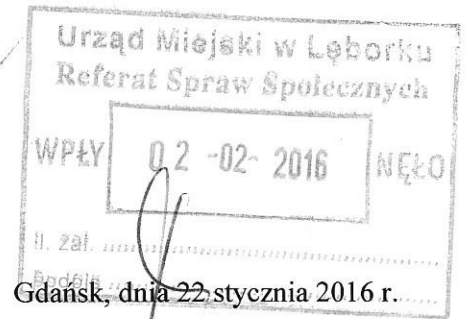


WOJEWODA POMORSKI



PS-II.431.1.30.2015.AS



P. Kucharski
M. Namysłak

Szanowny Pan
Witold Namysłak
Burmistrz Miasta Lęborka

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. Nr 182 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2005 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz. U. Nr 61, poz. 543, Nr 210, poz. 1750) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku przeprowadzili w dniach od 19 do 20 listopada 2015 r. kontrolę kompleksową w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Lęborku.

Przedmiotem kontroli była ocena organizacji, skuteczności pracy i poprawności realizacji zadań zleconych przez administrację rządową z zakresu pomocy społecznej oraz zadań własnych dotowanych ze środków budżetu państwa w 2014 roku.

W związku z ustaleniami kontrolnymi, których wyniki szczegółowo zostały przedstawione w protokole z kontroli, podpisanym przez kierownika w dniu 11 stycznia 2016 roku i odesłanym do tutejszego Wydziału, bez wnoszenia zastrzeżeń, przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ośrodek działa w oparciu o Statut oraz Regulamin Organizacyjny, który określa zadania, strukturę organizacyjną Ośrodka oraz zasady jego funkcjonowania i kompetencje kierownika, a także zakres zadań, uprawnień i obowiązków pracowników.

Kierownik i zastępca kierownika Ośrodka posiadają upoważnienia do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu pomocy społecznej należących do właściwości gminy.

Stan zatrudnienia pracowników socjalnych w Ośrodku nie spełnia wymogu określonego w art. 110 ust. 11 ustawy o pomocy społecznej, zgodnie z którym powinien zatrudniać

pracowników socjalnych proporcjonalnie do liczby ludności gminy, w stosunku jeden pracownik socjalny zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy na 2 tysiące mieszkańców, lub proporcjonalnie do liczby rodzin i osób samotnie gospodarujących, objętych pracą socjalną w stosunku jeden pracownik socjalny zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy na nie więcej niż 50 rodzin i osób samotnie gospodarujących.

W wyniku kontroli stwierdzono, że na dzień kontroli na 1 pracownika socjalnego przypadało 2.135 mieszkańców. Pracownicy socjalni na koniec 2014 roku łącznie obsłużyli 1 627 środowisk rodzin i osób co w przeliczeniu na 1 pracownika socjalnego przypadało 102 środowiska. Obecnie w ośrodku występuje brak 1 pracownika socjalnego do obsługi mieszkańców miasta Lęborka.

Kierownik i zastępca kierownika Ośrodka posiadają wymaganą na zajmowanych stanowiskach kierowniczych specjalizację w zakresie organizacji pomocy społecznej zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej. Pracownicy socjalni spełniają wymogi odnośnie kwalifikacji zawodowych określone odpowiednio w art. 116 i 156 ustawy o pomocy społecznej.

Ustalenia kontroli wykazały, że świadczenia przyznawane były prawidłowo w oparciu o decyzje administracyjne, które były dostarczane klientowi przez gońca za zwrotnym potwierdzeniem odbioru, wskazywały datę i podpis. W związku z powyższym można było ustalić daty wszczęcia i zakończenia postępowania administracyjnego. Na podstawie zbadanej dokumentacji ogólnej oraz akt indywidualnych klientów nie stwierdzono nieprawidłowości co do merytorycznej zasadności przyznawania poszczególnych rodzajów świadczeń. Akta zawierały niezbędne dokumenty potwierdzające opisaną w wywiadach sytuację rodzinną, zawodową, i materialną klienta oraz osób pozostających z nim we wspólnym gospodarstwie domowym.

W części sprawdzonej dokumentacji akt osób korzystających z pomocy w formie specjalistycznych usług opiekuńczych brakowało aktualnych zaświadczeń lekarskich wystawionych przez lekarza psychiatrę lub neurologa.

Reasumując Ośrodek jako jednostka organizacyjna realizowała zadania zlecone gminie i zadania własne dotowane ze środków budżetu państwa w sposób prawidłowy zgodny z obowiązującymi przepisami.

Zgodnie z art. 128 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej przedstawiając powyższe oceny i uwagi Wojewoda wnosi o:

1. Podjęcie działań mających na celu dostosowanie poziomu zatrudnienia pracowników socjalnych do poziomu określonego w art. 110 ust. 11 ustawy o pomocy społecznej.

2. Przyznawanie specjalistycznych usług opiekuńczych na podstawie aktualnych zaświadczeń lekarza psychiatry lub neurologa.

Na podstawie art. 128 pkt. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej jednostce kontrolowanej przysługuje w terminie 7 dni od daty otrzymania zaleceń pokontrolnych prawo zgłoszenia do nich zastrzeżeń.


W przypadku niezłożenia lub nieuwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia Wojewody Pomorskiego o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

W przypadku uwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia Wojewody Pomorskiego o realizacji zaleceń, uwag i wniosków mając na uwadze zmiany wynikające z uwzględnionych zastrzeżeń.

Otrzymują:

1. Pani
Elżbieta Michalska
Kierownik
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lęborku.
2. a/a

z up. Wojewody Pomorskiego


Krystyna Kobylńska
Z-CADYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej